



LES 3 FACTEURS DE REUSSITE D'UNE EQUIPE

Les 3 facteurs de réussite d'une équipe

Durée

1 jour

Lieu

Pau ou en intra

Descriptif

1 journée pour vous permettre, de **comprendre**, à partir des 3 besoins fondamentaux de l'humain défini dans l'analyse transactionnelle, les rouages qui anime un groupe (et soi dans ce groupe) et de **vous doter** des postures et actions pour lui permettre un fonctionnement plus harmonieux, fluide, efficace,...

Public visé

Toute personne travaillant en équipe

Objectifs opérationnels

Mettre en place ou proposer les dispositions collectives, les postures et pratiques relationnelles dans son équipe pour que celle-ci s'améliore dans son fonctionnement et sa performance.

Objectifs pédagogiques

Comprendre et acter les facteurs du fonctionnement d'une équipe, les relations entre membres.

Programme

AVANT : un questionnaire et un échange pour préparer les situations

PENDANT :

Ce module séquencé en boucle est construit en mode inversé : le groupe démarre d'une situation vécue par quelques-uns du groupe (préparé en amont), la comprend via le prisme des 3 besoins sociaux et y perçoit les actions et postures à adopter dans les futures situations de ce type.

1 - STIMULATION

- **Le sens** comme vecteur du collectif et du progrès individuel : apprendre à créer une vision commune et partagée au sein d'une équipe et d'y associer les valeurs communes.
 - 1 boucle- atelier création de la vision et des valeurs associées



- Les **valeurs et les besoins** de l'équipe et ses individus (basé sur les 5 sens)
 - 1 boucle- atelier valeur, anti-valeur et besoins

2 - RECONNAISSANCE

- **Reconnaître, se reconnaître, être reconnu...** un besoin essentiel pour le développement personnel par le groupe
 - 1 boucle-atelier des bonnes petites pratiques et postures pour exprimer les différents types de reconnaissance
- Être reconnu dans son entièreté, ses défauts. Comment passer d'une culture du succès à une culture de progrès
 - 1 boucle-atelier de l'expression d'un écart (erreur, défaut, problème) pour assurer son traitement et annihiler les jugements et impact négatifs

3 -STRUCTURE

- Organiser le travail : rôle et responsabilité, règles de fonctionnement, compétences,
 - 1 boucle- atelier cartographie des outils clés d'organisation
- Rapport au temps : *Agilité*, comprendre les principes et en déduire des pratiques et reflexes

Un petit quizz en fin pour ancrer les points clés + une feuille de route de mes futurs améliorations

APRÈS :

- Modules : un contact à 3 mois pour debrief de vos applications (questionnaire interactif)
- Parcours : intégration des nouvelles pratiques réelles dans la présentation du projet

Prérequis

Aucun si ce n'est l'envie et l'ouverture.

Nous conseillons d'effectuer Le module "Comprendre la relation et acter en conséquence" avant. Séance réalisée en Français.

Tarif

150 € HT/personne