



Animer la compétence de son équipe

Animer la compétence de son équipe

Nombre jours

1 jour

Lieu

Pau ou en Intra

Descriptif

Savoir-faire, Compétence, savoir-être, excellence, appétence, motivation, reconnaissance... tous ces mots qui composent le bon fonctionnement et l'efficacité d'une équipe. Ce module va vous permettre de coconstruire un outil, la matrice interactive de compétence et son animation quotidienne (polyvalence, évolution, délégation, entraide,...)

Public visé

Manager et tout collaborateur travaillant en équipe, RH pour mettre en place un système vertueux de gestion des compétences.

Objectifs opérationnels

Co- construire et s'auto- animer dans une équipe au quotidien via une matrice visuelle et dynamique de compétence aux fins d'assurer planification et évolution (formation, polyvalence, montée en compétences).

Objectifs pédagogiques

Comprendre l'impact du savoir-faire individuel, de la polyvalence, des niveaux d'excellences, du besoin d'évolution sur le fonctionnement de l'équipe. Concevoir une matrice de compétence qui va permettre à l'équipe de mieux planifier le travail, les affectations, les entraides, les évolutions.

Programme

🕒 **AVANT** : Un questionnaire sur votre expérience

🕒 **PENDANT** :

En atelier dynamique sur un cas réel d'équipe, vous allez décliner la notion de savoir-faire et y associer la notion de compétences, appétences, talents, la finalité étant que l'équipe assure ses engagements et que chaque acteur s'y retrouve : évolution, bien-être, motivation, reconnaissance, amélioration et évolution constante.



1. De quel savoir faire l'équipe a besoin. Savoir retracer toutes les **catégories de savoir- faire/être** et leur niveau d'excellence demandé.
2. Co-définir un **niveau de compétence** (capabilité, dextérité, capacité) de chacun des acteurs juste, comprendre les facteurs influents et créer une échelle visuelle de ses compétences.
3. Ce n'est pas ma tasse de thé ???? Motivation, Compétence et Appétence... Comprendre et intégrer la **motivation** dans la grille de compétence de l'équipe par des règles et un parcours d'évolution.
4. Visualiser les compétences, talents, appétences dans une grille dynamique, visuelle, interactive.
5. Animer au quotidien la compétence de l'équipe au grès des évènements (externes ou internes)

Un petit quizz en fin pour ancrer les points clés d'une gestion de la multi-compétence d'une équipe sereine et performante.

🕒 **APRÈS :**

- Votre appel à 3 mois pour échanger sur vos évolutions
- Une enquête de votre satisfaction
- Si envie d'aller plus loin : module "Quel management adopté ? Conduire une équipe ensemble »

Prérequis

Un petit vécu du travail en équipe est un plus.

Formation réalisée en français.

Nous conseillons de faire avant les modules : « comprendre la relation », « Standard », « Maîtriser ses activités par le FIPOC ».

Tarif

580 € HT