

Co piloter les performances de son équipe

Nombre jours

1 jour

Lieu

Pau ou en Intra

Descriptif

Sans mesure commune et juste, pas de vision et pas de progrès. Vous allez dans ce module apprendre à coconstruire les bonnes mesures qui servent l'ambition commune et les besoins internes de l'équipe (reconnaissance, compréhension,...). Vous découvrirez ou réapprendrez le TRS originel comme un indicateur puissant et harmonieux. Vous dessinerez et vivrez leur l'animation pour en déduire les façons de lire, partager, statuer et acter le progrès.

Public visé

Managers, techniciens, opérationnels, agents... tous ceux qui sont en besoin de visualiser et mesurer leur performance.

Objectifs opérationnels

Mettre en place un processus complet de cocréation de mesures de performance. Co animer les performances de son équipe de façon boostantes et bienveillante.

Objectifs pédagogique

Savoir cocréer une performance MQCD, maîtriser le TRS et savoir co-animer la performance en inclusion avec ses équipiers.

Programme

🕒 **AVANT** : un questionnaire sur votre sensibilité à la mesure

🕒 **PENDANT** :

3 ateliers sur des équipes différentes qui vont choisir un type d'équipe (1 atelier, service commercial, codir,... à choisir selon le vécu) et vivre 3 expériences du management par la mesure.

BOUCLE 1 :

- Co créer une mesure qui a du sens : les critères d'une bonne mesure et l'importance de la saisie.
- les 4 mesures focus LEAN : on approfondit les besoins réels et les formules



- Comment décliner une performance intelligemment et rapidement

BOUCLE 2 : Gestion du temps et du rythme via le TRS

- Comprendre le sens de cette indicateur
- Décortiquer et comprendre sa construction LEAN
- Animer son équipe avec le seul indicateur TRS

BOUCLE 3 : Animer les performances

- les bonnes façons de faire, boostantes et inclusives
- la bonne lecture et les statut : savoir utiliser le rouge/vert justement, user de la reconnaissance, expliquer
- Le Management visuel associé à l'animation des performances

Un petit quizz de fin pour ancrer les points clés de la mesure

🕒 APRÈS :

- Votre appel à 3 mois pour échanger sur vos pratiques
- Une enquête de votre satisfaction
- Si envie d'aller plus loin : parcours Lean manager, ou les outils de la thématique Lean (la TPM, la démarche QRQC,...)

Prérequis

Une connaissance des principes et fondamentaux Lean ou le module « La philosophie Lean et le déploiement de ses fondamentaux ».

Pour le parcours self Lean manager, le module « Maitriser ses activités par le FIPOC».

Tarif

850 € HT